

Code of Conduct Corruption Prevention and Fairness in Competition

Código de Conducta Prevención de Corrupción y Equidad en la Competencia

Code of Conduct Corruption Prevention and Fairness in Competition Prevención de Corrupción y Equidad en Competencia

Foreword by the Executive Management Prólogo de la Dirección Ejecutiva

The Code of Conduct of the DRÄXLMAIER Group defines the standards that we take as a basis for our ethical conduct. We thereby want to ensure mutual respect, honesty and fairness in dealing with our business partners and suppliers.

El Código de Conducta de DRÄXLMAIER Group define los estándares que se toman como la base para nuestra conducta ética. Por lo tanto, queremos asegurar que exista respeto mutuo, honestidad y justicia al relacionarnos con

nuestros socios y proveedores.

This Code applies for all the corporate activities of the DRÄXLMAIER Group worldwide. It takes the diversity of cultures and values of people all over the world into account and is a clear commitment to the social responsibility of our globally operating family-owned company.

El presente Código aplica para todas las actividades corporativas de DRÄXLMAIER Group a nivel global. Toma en cuenta la diversidad cultural y de valores de la gente en distintas



partes del mundo y es un compromiso claro de responsabilidad social de nuestra empresa familiar que opera globalmente.

In order to maintain the excellent reputation our organization has among customers, business partners and the public, flawless, responsible conduct by each and every person is essential.

Con la finalidad de mantener una excelente reputación de la organización, ante clientes, socios y público en general, es necesario que todos y cada uno de sus integrantes mantengan una conducta intachable y responsable.

The Code of Conduct of the DRÄXLMAIER Group is binding for all our suppliers and service providers.

El Código de Conducta de DRÄXLMAIER Group es aplicable a todos los proveedores y prestadores de servicio.

Adhering to Laws and Directives Cumplimiento de Leyes y Directivas

The DRÄXLMAIER Group expects all its suppliers and service providers to adhere to the currently applicable legal provisions and operational directives and to respect the values and culture of the countries in which the DRÄXLMAIER Group operates. All the suppliers and service providers are also specially urged to fulfill their obligations in this regard as well.

DRÄXLMAIER Group espera que sus proveedores y prestadores de servicios cumplan con la legislación aplicable y directivas operacionales, así como su respeto a los valores y cultura de los países en los cuales DRÄXLMAIER Group opera. Todos los proveedores y prestadores de servicios son específicamente exhortados al cumplimiento de sus obligaciones relacionadas con este aspecto.

If any queries or doubts should arise on adherence to certain legal or other obligations, all the suppliers and service providers are urged to clarify them with the purchasing organization of the DRÄXLMAIER Group

En caso de que surja cualquier consulta o duda respecto al cumplimiento a cierta obligación legal o de cualquier otra naturaleza, se exhorta a todos los proveedores y prestadores de servicios a clarificarlas con la Empresa que corresponda en DRÄXLMAIER Group.

Corruption, Bribery, Extortion Corrupción, Soborno, Extorsión

The DRÄXLMAIER Group expects all the suppliers or service providers to refrain from corrupt or comparable illegal behavior and not to tolerate it in their areas of responsibility. This means that benefits or contributions should not be offered or granted in business relations for the purpose of getting people to carry out illegal or unfair action. The employees of the DRÄXLMAIER Group are expected to inform the Purchasing organization of the DRÄXLMAIER Group and their immediate supervisors of any offers in the afore-mentioned sense without delay. This also applies to cases of extortion.

DRÄXLMAIER Group espera que todos sus proveedores o prestadores de servicios se abstengan de incurrir en prácticas corruptas o comportamiento ilegal y a no tolerarlo en sus áreas de responsabilidad. Esto quiere decir que no se otorgarán beneficios o contribuciones en relaciones comerciales con el propósito de que se realicen acciones ilegales o injustas. Los empleados de DRÄXLMAIER Group deberán informar de manera inmediata a la organización de Compras de DRÄXLMAIER Group y a sus supervisores inmediatos de cualquier oferta en el sentido previamente descrito. Lo anterior también será aplicable a casos de extorsión.

In the same way, suppliers and service providers are expected to refrain from behavior that endangers the property or assets of the DRÄXLMAIER Group or third parties. Corrupt behavior can have extremely grave consequences for the entire DRÄXLMAIER Group and can therefore never be justified by any commercial advantages.

Del mismo modo, proveedores y prestadores de servicios deberán abstenerse de comportamiento que ponga en riesgo la propiedad o los activos de DRÄXLMAIER Group o de terceras personas. Las



prácticas corruptas pueden tener consecuencias extremadamente graves para la totalidad de DRÄXLMAIER Group y, por lo tanto, no podrá ser justificado en razón de ventajas comerciales.

The DRÄXLMAIER Group expects suppliers or service providers to refrain from using the business relations to demand, accept, gain or approve both externally and internally unjustified advantages or to threaten any illegal disadvantages.

DRÄXLMAIER Group espera que sus proveedores y prestadores de servicios se abstengan de usar sus relaciones comerciales para demandar, aceptar, ganar o aprobar de manera externa e interna, ventajas injustificadas o amenazar con la generación de desventajas ilegales.

Conflicts of Interest Conflicto de Intereses

The DRÄXLMAIER Group expects all the employees of The DRÄXLMAIER Group to make their business decisions in the interests of the corporation and focus their action on the same. Personal reasons, personal relationships or personal advantages may not influence decisions and actions that focus on corporate interests. Conflicts of interest like that may occur in particular when business relationships have to be concluded with family members, relatives or close friends or if business is done in which people like this are substantially involved. Business relationships with such people, suppliers or service providers have to be avoided. In justified exceptional cases, business relations like that may be allowed in consultation with the Purchasing organization of the DRÄXLMAIER Group if the circumstances justifying a possible conflict of interest were disclosed beforehand, tested and if no concerns were raised.

DRÄXLMAIER Group espera que todos los empleados de DRÄXLMAIER Group tomen sus decisiones comerciales velando por los intereses de la empresa, enfocando sus acciones en el mismo sentido. Motivos personales, relaciones personales o ventajas personales no influirán en las decisiones y acciones que se enfoquen en los intereses corporativos. Los conflictos de interés podrán surgir particularmente cuando las

relaciones de comerciales deban llevarse a cabo con familiares, parientes o amigos cercanos, o si en la operación comercial es probable que personas con estas características estén involucradas. Las relaciones comerciales con este tipo de personas, proveedores o prestadores de servicios, deben evitarse. En casos justificados excepcionales, operaciones comerciales de esta índole pudieran permitirse siempre que se haya consultado previamente a la organización de Compras de DRÄXLMAIER Group, si las circunstancias justificando un posible conflicto de interés fueron reveladas con antelación, y se comprueba que no existen problemas.

Gifts and other Benefits, Invitations, Contributions Regalos y otros Beneficios, Invitaciones, Contribuciones

The DRÄXLMAIER Group expects its employees and the employees of suppliers and service providers to refrain from accepting or granting gifts or other benefits if they are inappropriate and unacceptable within the scope of usual business transactions in compliance with customary practices. Under no circumstances may benefits be connected with demanding or granting return services. The afore-mentioned principles apply to invitations or other events accordingly. Events like that always have to correspond to the occasion of the transaction and be regarded as being customary. Invitations to employees of The DRÄXLMAIER Group to events that violate the laws or intercompany directives or that are illegitimate or indecent according to common opinion may be neither accepted nor expressed. Accepting or granting benefits or invitations to employees of The DRÄXLMAIER Group should be refrained from, even if it leads to just a trace of binding dependence or dishonesty. In cases of doubt, the award or benefit has to be agreed to with the Purchasing organization of The DRÄXLMAIER Group and approved beforehand.

DRÄXLMAIER Group espera que sus empleados y los empleados de sus proveedores y prestadores de servicios se abstengan de aceptar u ofrecer regalos u otros beneficios, si son inapropiados e inaceptables dentro del ámbito de las operaciones de negocios usuales en cumplimiento con las prácticas habituales. Bajo ninguna circunstancia los beneficios tendrán



conexión con la solicitud o prestación de servicios. Los principios antes mencionados aplicarán a invitaciones u otros eventos similares. Eventos de esta naturaleza deben corresponder a la transacción y serán considerados consuetudinarios. Las invitaciones a empleados de DRÄXLMAIER Group a eventos que violen la legislación, directivas entre compañías o que sean ilegítimas o indecentes de acuerdo con los usos y costumbres, no serán aceptadas ni expresadas. No se permitirá aceptar u otorgar beneficios o invitaciones a empleados de DRÄXLMAIER Group, incluso si conlleva únicamente un rastro de vínculo con dependencia o deshonestidad. En caso de duda, el otorgamiento de beneficios debe ser acordado con la organización de Compras de DRÄXLMAIER Group y aprobado previamente.

Fair Competition Competencia Leal

We expect all the employees of The DRÄXLMAIER Group and all the suppliers and service providers to adhere to the rules of competition in their areas of responsibility. Anti-trust agreements with competitors, for example on prices or other conditions, are forbidden. The DRÄXLMAIER Group is committed to fair competition. Unfair practices are not permitted. Suppliers and service providers are assigned according to objective, transparent criteria. Obviously arbitrary reasons may not play a part in the selection. Furthermore, The DRÄXLMAIER Group focuses on the following basic principles and also expects the same from suppliers and service providers:

Se espera que todos los empleados de DRÄXLMAIER Group, así como todos los proveedores y prestadores de servicios se adhieran a las reglas de competencia en sus áreas de responsabilidad. Los acuerdos antimonopolio con competidores, por ejemplo, aquellos relacionados a precios u otras condiciones, se encuentran prohibidos.

DRÄXLMAIER Group se compromete a una competencia leal. Las prácticas desleales no están permitidas. Los proveedores y prestadores de servicios son seleccionados de acuerdo con criterios objetivos y transparentes. Motivos que

sean claramente arbitrarios, no formarán parte de la selección. Adicionalmente, DRÄXLMAIER Group se enfoca en los siguientes principios básicos y de igual manera espera lo mismo de los proveedores y prestadores de servicios:

The DRÄXLMAIER Group

- Will obtain information on suppliers, service providers and competitors by fair means only.
- Will speak of suppliers, service providers and competitors with fairness only and will behave accordingly, e.g. no discrimination of competitors, no disparagement of their products and no damage to their reputation.
- Will conclude all agreements with suppliers and service providers in writing.
- Will adhere to all the contractual agreements.
- Will respect legally valid industrial property rights (patents, registered designs, brands and designs) and copyrights of third parties.

DRÄXLMAIER Group:

- Obtendrá información sobre proveedores, prestadores de servicios y competidores únicamente a través de medios legales;
- Hablará sobre sus proveedores, prestadores de servicios y competidores de manera imparcial y su comportamiento será en este mismo sentido, e.g. no discriminación a competidores, no desacreditación de sus productos, no daños su reputación;
- Formalizará todos sus acuerdos con proveedores y prestadores de servicios por escrito;
- Cumplirá todos los acuerdos contractuales;
- Respetará derechos de propiedad industrial legalmente válidos (patentes, diseños registrados, marcas y diseños) y derechos de autor de terceras personas.

Information Security Seguridad de la Información

The DRÄXLMAIER Group expects all the suppliers or service providers to maintain the information security based on the international



standard DIN/ISO 27001. The basic protection objectives of confidentiality, integrity and availability create the framework for fulfilling our corporate task while at the same time maintaining profitability. This specifically means protection the intellectual property of the DRÄXLMAIER Group and that of our customers and partners against data abuse, cybercrime attacks and data destruction. In doing so, we also specifically safeguard the values of our customers with regards to design, research, development and prototypes.

DRÄXLMAIER Group espera que todos sus proveedores y prestadores de servicios mantengan su información segura de acuerdo con el estándar internacional DIN/ISO 27001. Los objetivos básicos de confidencialidad, integridad y disponibilidad crean el marco regulatorio para dar cumplimiento a nuestra tarea corporativa mientras se mantiene la rentabilidad. Específicamente, esto significa que se brindará protección a la propiedad intelectual de DRÄXLMAIER Group, sus clientes y socios, contra el abuso, delito informático y destrucción de información. Al hacer esto, también se salvaguardan los valores de nuestros clientes en relación con el diseño, investigación, desarrollo y prototipos.

Area of Application

Area de Aplicación

The contents of these guiding principles apply for all the employees and for suppliers and service providers of the companies of the DRÄXLMAIER Group worldwide.

El contenido de estos principios aplicará a todos los empleados, proveedores y prestadores de servicios de DRÄXLMAIER Group a nivel global.

Assistance, Monitoring and Penalties

Asistencia, Monitoreo y Penalizaciones

The Purchasing organization of the DRÄXLMAIER Group is committed to ensuring that all suppliers or service providers receive the required support in implementing the afore-mentioned principles of conduct in their areas of responsibility. All members of the management of the DRÄXLMAIER Group are particularly urged to support their suppliers or service providers, accept suggestions and clarify individual queries

on the basis of the principles of conduct and/or to implement action. In the event that any employees of suppliers or service providers acquire knowledge of violations against these principles of conduct or against any effective laws and regulations by employees or members of the management of the DRÄXLMAIER Group, the DRÄXLMAIER Group expects the suppliers and service providers to inform the Purchasing organization of the DRÄXLMAIER Group thereof without delay. Information shall remain confidential and anonymous if so requested by those involved. Adherence to the applicable provisions, directives and these principles of conduct is essential for business relations with the DRÄXLMAIER Group. Violations by individuals may have far-reaching, serious consequences for suppliers and service providers.

La organización de Compras de DRÄXLMAIER Group está comprometida a asegurar que todos los proveedores o prestadores de servicios reciban el soporte adecuado para la implementación de los principios de conducta previamente enlistados en sus áreas de responsabilidad. Todos los miembros de la dirección de DRÄXLMAIER Group, son particularmente instados a apoyar a sus proveedores o prestadores de servicios, aceptar sugerencias y clarificar consultas individuales con base en los principios de conducta y/o en la implementación de acciones. En caso de que cualquier empleado de un proveedor o prestador de servicios tenga conocimiento de violaciones a estos principios de conducta o a cualquier ley o regulación aplicable, por parte de empleados o miembros de la dirección de DRÄXLMAIER Group, se espera que los proveedores y prestadores de servicios informen a la organización de Compras de DRÄXLMAIER Group de dicha circunstancia, sin retraso alguno. La información deberá mantenerse confidencial y anónima si así lo solicitan las partes involucradas. El cumplimiento a las disposiciones aplicables, directivas y a los presentes principios de conducta, es esencial para las relaciones comerciales con DRÄXLMAIER Group. La violación a estas disposiciones podrá tener amplias y serias consecuencias para proveedores y prestadores de servicios.

Organization
Organización

As a supplier or service provider of the DRÄXLMAIER Group, please contact your responsible contact person in the Purchasing organization for any questions on the responsible person in connection with this Code of Conduct.

Como proveedor o prestador de servicios de DRÄXLMAIER Group, podrá comunicarse con el contacto en nuestra área de Compras en caso de tener alguna pregunta en relación a este Código de Conducta.

Our Governance function in Purchasing is available to clarify any individual cases.

Nuestra función regulatoria del área de Compras está disponible para clarificar cualquier caso en particular

Key Contact:

Rosa María Mendoza

Head of Procurement LATAM

Email: governance.procurement@draexlmaier.com

T +52 444 137 2707

Contacto

Rosa María Mendoza

Head of Procurement LATAM

Email: governance.procurement@draexlmaier.com

T +52 444 137 2707

This Code of Conduct of the DRÄXLMAIER Group is written in both English and Spanish. In the event of any conflict between the two versions, the Spanish version shall prevail.

Este Código de Conducta de DRÄXLMAIER Group está escrito en Español e Inglés. En caso de conflicto entre las dos versiones prevalecerá la versión en Español.



Tobias Moch
Senior Vice President
Head of Global Procurement



Görkan Ülker
Director
Head of Procurement Americas